



Stichting Goes in Dialoog

Jaaroverzicht 2017 & Plannen voor 2018



Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Inleiding door het bestuur.....	4
Doelstelling van de Stichting	5
Jaarverslag 2017: een overzicht	7
Verkiezingsdialoog	9
Samenwerken met Zorg Verandert.....	14
Goes in Dialoog in Oosterse sferen	17
Dialogen ter ondersteuning van de democratie.....	18
Kinder- en jongerendialogen	18
Jongeren in dialoog	19
Scalda in dialoog over 'Ik hoor erbij'	20
Durf JIJ?	21
Het trainen van de gespreksleiders	22
Ten slotte.....	23
Jaarrekening 2017	24
Organisatie Stichting Goes in Dialoog	25
Kerngroepleden & bestuur:.....	26

Colofon

Redactie: Christie, Tom & Anezka

Opmaak: Mark

Eindredactie: Ineke



Voorwoord

Geachte lezer,

We communiceren tegenwoordig wat af met elkaar.

Grenzeloos, tijdloos en op allerlei manieren.

Maar hebben we nog wel tijd om naar elkaar te luisteren en kunnen we het nog opgebracht krijgen in gesprek te gaan?

Als u het mij vraagt, kan ik alleen maar antwoorden met: te weinig, ja zelfs zorgelijk weinig.

Gelukkig kennen we ook hier in Goes initiatieven zoals de Stichting Goes in Dialoog die heeft ontwikkeld. Mensen samenbrengen die in gesprek gaan, luisteren naar en tijd hebben voor elkaar.

U leest erover in dit jaarverslag.

Ik ben ontzettend blij dat we deze Stichting hebben voor Goes.

Ik hoop dat u er na lezing ook zo over denkt!



De heer Klitsie

Burgemeester van Goes

Inleiding door het bestuur

Beste lezer,

2017 was een heel bijzonder jaar. Na 4 roerige jaren konden we dit jaar ons eerste lustrum vieren. We startten het jaar met een gesprek bij onze burgemeester, René Verhulst. Als dank voor de steun, die wij steeds van de gemeente mochten ontvangen voor onze stichting, vroegen we hem welke mensen hij nu graag aan tafel zou willen zien. Als eerste noemde hij kinderen als doelgroep. Hoe goed zou het zijn om juist deze jonge burgers bekend te maken met de kracht van een goed gesprek? Daarnaast zou hij het ook geweldig vinden om in de dynamiek van de verkiezingsstrijd een doelgericht verdiepingsmoment te bouwen: wat zou het mooi zijn als luisteren in plaats van overtuigen voorop stond tijdens ontmoetingen in de verkiezingen.

Met deze inspiratie van de burgemeester kon het niet missen! Het eerste lustrum werd dan ook gevierd met een groot aantal dialogen op veel verschillende locaties met diverse partijen, waarover we graag en vol trots vertellen in dit jaarverslag.

Ook organisatorisch hebben we veel veranderingen doorgemaakt. Zo hebben we met meerdere partners kunnen samenwerken dit jaar waardoor we, ondanks alle extra activiteiten, de kosten konden drukken. Daarnaast hebben we veel aan ontwikkeling van de dialoog kunnen werken, zoals de kinder- en jongerendialogen, diverse zorgdialogen, workshops en de 113 Zelfmoordpreventie dialoog. Verderop in het jaarverslag zal hier ruimschoots aandacht aan worden besteed.

Duidelijk is dat het afgelopen jaar in het teken stond van ontwikkeling en groei, mede door inzet van onze vele actieve ambassadeurs en geweldige samenwerkingspartners. Deze lijn zetten we vol enthousiasme door en we zien uit naar onze nieuwe ontmoetingen in 2018!

Namens het bestuur van Stichting Goes in Dialoog heel veel leesplezier & hartelijk groet,

Christie, Tom & Anezka

Doelstelling van de Stichting

De doelstelling zoals deze in de oprichtingsakte is gesteld, luidt als volgt:

"De stichting heeft als doel de sociale samenhang in de samenleving van Goes en omgeving te versterken door inzet van de dialoog, en het verrichten van al wat hiermee verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn."

In de praktijk willen we hiermee de volgende zaken realiseren:

- a. De bevordering van participatie, integratie en sociale cohesie van alle burgers in de gemeente Goes en omgeving;
- b. Het leveren van een bijdrage aan het verminderen van uitsluitingsmechanismen in de gemeente Goes en omgeving;
- c. Ondersteuning geven aan het realiseren van culturele en maatschappelijke belangen van partijen binnen de gemeente Goes, die zich hebben verbonden met de stichting;
- d. Afstemming zoeken binnen de relevante netwerken om oplossingen in te passen in de gemeente Goes en omgeving;
- e. Het verrichten van alle verdere handelingen, die met vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk zijn.

Vertaald naar 2018 staan de onderstaande activiteiten gepland:

1. Vergaderingen beleggen, waarvan notulen bijgehouden worden:
 - a. 8 à 10 vergaderingen met het kernteam. Tijdens deze vergaderingen zal er aandacht zijn voor website vernieuwing, nieuwe dialoogvormen, thema's, organisatie Dag van de Dialoog en andere dialogen, PR, nieuwsbrieven, contacten met andere dialoogkerngroepen en Nederland in Dialoog, en overige operationele zaken.
 - b. 4 à 8 bestuursvergaderingen. Het jaarverslag, jaarplan, aanvragen van subsidies en de voortgang van de onderdelen hiervan zullen aan de orde gesteld worden.
2. Een Verkiezingsdialoog organiseren, in samenwerking met onze burgemeester en wethouders.
3. Gerichte acties ondernemen, om vooral ook kinderen en jongeren te bereiken, om hen bekend te maken met de dialoog. Zo stellen we een training voor jongeren op middelbare schoolleeftijd voor, of bijvoorbeeld een samenwerking met de Jongerenraad Goes om nieuwe kinderdialogen te realiseren. Onze nieuwe burgermeester, Herman Klitsie had hier een geweldig mooi idee voor, om kinderen letterlijk het stadshuis binnen te halen en in dialoog te laten gaan met de gemeente. Hoe dit vorm gegeven kan worden, zal later worden bekeken.

4. Samenwerken met verschillende organisaties. Bij het SVWO, Zorg Verandert, 113 Zelfmoordpreventie en Via Zorg zullen weer diverse dialogen worden georganiseerd in het kader van maatschappelijke vernieuwing. Verder zijn we benieuwd naar eigen initiatieven en vragen die zich aandienen vanuit diverse groeperingen uit de Goese samenleving. Dit jaar zullen we, op verzoek van onze burgemeester, ook ons Goese bedrijfsleven hierbij betrekken. Daarnaast willen we ons specifiek richten op kwetsbare burgers als aparte doelgroep.
5. Het geven van een starters- en een verdiepingstraining, om onze dialooggespreksleiders verder te professionaliseren en te motiveren de dialoog in verschillende overleg- en ontmoetingsgelegenheden bewust in te zetten.
6. Op verzoek willen we voor verschillende partijen bij organisatievraagstukken onze begeleiders inzetten voor een inspirerend en gelijkwaardig groepsgesprek. Zo organiseren we in maart een dialoog in opdracht van de OR van Waterschap Scheldestromen, om medewerkers in gesprek te laten gaan rond het thema Samen Stromen. Op deze manier willen we onze stichting verder door ontwikkelen als een Maatschappelijke Onderneming en meerdere subsidiënten aanspreken.

Jaarverslag 2017: een overzicht

Zoals eerder aangegeven, was het een prachtig jaar vol mooie kansen om onze doelstellingen te realiseren. Zowel in Goes als daarbuiten zijn we actief geweest om mensen door middel van de dialoog te verbinden, inspireren en helpen participeren in onze voor sommige mensen ingewikkelde maatschappij vol verandering. Ons overkoepelend jaarthema was: "Durf jij...?".

In dit hoofdstuk geven we een overzicht van onze activiteiten om vervolgens een aantal hoogtepunten verdiepend toe te lichten.

2017 in vogelvlucht

6 januari	Overleg met burgemeester René Verhulst
27 februari	Verkiezingsdialoog
Mei/ juni	Vorbereiding en begeleiding reeks dialogen in Goes, Tholen en Zierikzee in samenwerking met Toekomst van de Zorg in Zeeland & Zorg Verandert
Juni	Dialogen met mantelzorgers over Respijtzorg, in samenwerking met de Zeeuwse Mantelzorgmakelaars & Zorg Verandert op Schouwen-Duiveland
17 juni	Dialoog op de Pasar Malam
28 juni	Kinderdialoog
6 juli	Proefdialoog "Zelfmoord, praat erover" ter voorbereiding van dialogen in samenwerking met Zeeland Zonder Zelfmoord, 113 Zelfmoordpreventie en ZorgVerandert
September	Zorg Verandert drieluik met de Wijkkring Goes Oost, in samenwerking met SMWO & Zorg Verandert, over wonen in de wijk. Thema: "Zorg goed voor elkaar!"
	Goedkeuring en start van het Project Scalda in dialoog. Thema: 'Ik hoor erbij' schooljaar '17/'18
3 september	Tijdens de Expositie Noord-Koreaanse schilderijen een dialoog over 'Het Goede Leven'
5 september	Starterstraining: 7 nieuwe gespreksleiders opgeleid
28 september	In het kader van het ZorgPact Zeeland zijn, in samenwerking met ViaZorg en Zorg Verandert, 4 dialoogtafels begeleid met het thema "Zin in Zorg, denken en doen vanuit de mens".

	Naast cliënten, diverse hulpverleners en beleidsmakers, waren 30 studenten van Scalda aanwezig.
29 september	PvdA Goes ondersteund, met als thema's: 'Goes is van ons allemaal' en "Leefbaarheid en wonen"
29 september	Landelijke Inspiratiedag. Bij Zorg Verandert verzorgen van de workshop "Wie ben ik als begeleider in de dialoog?"
4 & 6 oktober	Jongeren van het Calvijncollege & Pontes in dialoog over <i>Destination</i> . Dit in samenwerking met Vlissingen in Dialoog en de Provincie Zeeland.
	Dialogen met mantelzorgers, in samenwerking met het Activiteitencentrum van 't Gors en Zorg Verandert
28 oktober	Verdiepingstraining met 8 gespreksleiders over Kinderdialoog
Oktober/november	Drieluik in samenwerking met LFB Goes en Zorg Verandert, ontwikkeld met bewoners van Tragel over "fijn wonen"
9 november	Dag van de Dialoog over "Durf jij....?" : Speeddialoog Centrum met burgermeester en LFB Pontes, een wandeldialoog vanuit Goes Noord. Verder dialoogtafels in Goes bij o.a. Ter Weel en De Koperen Tuin, een huiskamertafel in Kloetinge en een dialoogtafel in de Kunstwei in Wolphaartsdijk.
9 november	In samenwerking met Zorg Verandert: Dialoog over KOB – PCOB over langer zelfstandig thuis wonen
10 november	Dag van de Mantelzorgers: begeleiding dialogen bij Warmande op Zeeuws-Vlaanderen, in samenwerking met Zorg Verandert
15 november	Van Zorg naar Beter, in samenwerking met SWVO en Zorg Verandert
20 november	Evaluatie 2017 en inventarisatie van de nieuwe plannen 2018

Verkiezingsdialoog

Het afgelopen jaar had Goes een primeur met de verkiezingsdialoog met als onderwerp: **“Durf jij?”** De dialoog werd georganiseerd in samenwerking met de burgemeester van Goes, René Verhulst, in aanloop naar de tweede Kamerverkiezingen die in maart werden gehouden. Aan de hand van een wervend filmpje wist René een geheel nieuwe doelgroep aan te spreken, waardoor voor het eerst 50% mannen aan de dialoog deelnamen.

Zo'n 40 deelnemers gingen in op de uitnodiging van René Verhulst om, aan de hand van 7 verschillende thema's, in dialoog te gaan om zo inspiratie op te doen om tot een gedegen keuze te komen in het stembokje. De deelnemers konden in twee rondes kiezen voor een thema, waarbij ze onder begeleiding van dialooggespreksleiders kennis maakten met de verschillende perspectieven.

Om een beeld te geven van de diverse inzichten aan de verschillende tafels, hebben de gespreksleiders een korte impressie gegeven van hun tafel:



Waardige Samenleving

Frank Wolff begeleidde het thema **“Waardige Samenleving”**, een dialoog over waarden en normen in onze maatschappij.

Dit thema werd mede ingegeven door de verkiezingsdebatten op TV en Radio, waar waarden en normen veel ter sprake kwamen. Het begrip waarde werd van vele kanten belicht. Wat betekent dit begrip voor de samenleving? En wat betekent waarde voor jou als persoon? In een “waardige” samenleving treedt je elkaar zonder oordeel tegemoet. Maar ook, wat kun je er zelf aan doen. Wat betekent het voor bestuurders / politici? Ook van hen wordt verlangd dat ze met elkaar in dialoog blijven. Als we willen pleiten voor Vrijheid van meningsuiting, betekent dat ook dat er begrenzing moet zijn, minder regels en meer burgerinitiatief. Welke politicus heeft de moed om dit uit te voeren?



zorg goed voor elkaar

Zorg goed voor elkaar

Rijna had een mooie mix van deelnemers aan haar dialoogtafel, met diverse achtergronden: zorgvrager – zorgaanbieder, vanuit de politiek, ouderen en jongeren. We waren met elkaar in gesprek als medeburgers met hart voor de Zorg. De harten getekend op het tafelkleed waren de stille getuigen van de inspirerende en leerzame ontmoetingen. Naar elkaar luisteren, aandacht voor elkaar, verbinding, menselijke maat, alertheid, nieuwsgierigheid naar de ander/het andere en vertrouwen waren woorden die meerdere keren terugkwamen tijdens de gesprekken en in de evaluaties. Wet en regelgeving

werken verstikkend voor zowel zorgverlener als zorgvrager. Voorstel van één van de deelnemers was: "Regelgeving weg, opnieuw beginnen", dat creëerde heel veel enthousiasme! Het zou een radicale vernieuwing opleveren. Nog een prachtige opmerking naar aanleiding van te veel betutteling en regeltjes: '...van georganiseerd wantrouwen naar georganiseerd vertrouwen'. "Ik wil op onderzoek gaan naar de zorgstandpunten bij een paar partijen" is een actiepunt van een deelnemer. Laten we ook oog hebben voor de "positieve kleur van de zorginspanning" in plaats van steeds op fouten te focussen of naar anderen te wijzen.

Tips voor de organisatie: dit soort dialogen vaker organiseren en graag langere dialoogsessies.



Werk broodnodig

Het thema "**Werk broodnodig**" werd begeleid door Karin Bustraan. Wat bij deze tafel voornamelijk opviel was dat de deelnemers aan de dialoog deelnamen omdat ze wilden leren van

de dialoog als gespreksvorm, om dit dan vervolgens weer mee te nemen en toe te passen in hun werk of andere situaties, en dan met name in de politiek.

Hoe mooi is dat?! Er waren diverse invalshoeken met betrekking tot dit thema en de conclusie was dan ook dat er verschillende behoeftes zijn ten aanzien van werk. De kunst is om daarop aan te sluiten en dit te faciliteren. Er was veel herkenning, ondanks de verschillende invalshoeken. De rode draad was dat het gaat om je talenten te ontwikkelen, deze in te zetten in je werk en te blijven leren. De vrijheid/ruimte hebben om te ontdekken wat je talenten zijn en het vertrouwen krijgen om ze ook in te zetten geeft voldoening. Praktijkervaring is heel belangrijk. Laat het onderwijs aansluiten bij de behoefte aan werk. Zorg voor een gedeelde verantwoordelijkheid: vertrouwen geven, delegeren en veel minder regulering. Ook hier hadden de deelnemers graag langer met elkaar in gesprek gewild.



Leefbare Economie

Het thema "**Leefbare Economie**" werd begeleid door Rian de Jonge. In de eerste ronde spraken de deelnemers over wat het thema met ieder doet en welke inzichten het oplevert voor de politieke keuze.

De opbrengst van de eerste ronde was:

- Genoeg is genoeg
- winst is niet altijd in geld uit te drukken
- gezonde balans tussen goed inkomen & winst voor het bedrijf, volg je hart

Tijdens de tweede ronde werd gesproken over het thema in relatie tot het landsbestuur. Het werd een uiteenlopend gesprek variërende van solidariteit en vrijheid in keuzes tot "politiek is net als kinderen opvoeden" Het leverde de volgende inzichten op:

- we willen weer idealisten met een visie en een verhaal

- de overheid mag wat meer vertrouwen hebben en geven,
- minder regels en wetgeving.
- daartegenover staat dat wij als 'burgers' dan ook moeten accepteren dat het soms misgaat, fouten maken mag
- leefbare economie gaat ook over ruimte nemen en ruimte geven
- ondersteuning aan burgerinitiatieven, niet alleen financieel, maar ook door wet en regelgeving te versoepelen.



Grenzeloos gelukt

Met het thema “**Grenzeloos gelukt**” ging Wilma Knulst in dialoog en begeleidde twee mooie, open en gemêleerde tafels met politici, mensen uit het bedrijfsleven, maatschappelijke organisaties en deelnemers die nog met een opleiding bezig waren.

Mannen en vrouwen, jong en wat ouder. De verhalen waren heel persoonlijk en intiem (de eigen ervaringen) maar er waren ook ideeën om het politieke bestel maar gelijk te wijzigen (dromen mag in de dialoog). Het thema gaf in beginsel wat verwarring omdat mensen dachten dat het om geluk ging en de ‘t’ niet hadden gezien. Er was al snel een gedeeld gevoel dat de welvaart in Nederland en Europa beter over iedereen verdeeld kon worden, omdat er genoeg van was. We kunnen in Nederland best dankbaar zijn voor het welzijn en de verworvenheden en onze vrijheid. Zoveel mensen steken grenzen over, verlaten huis en haard om veilig te zijn en een toekomst te hebben.

Je openstellen voor anderen is een basis voor contact, net als het onderzoeken van je eigen angsten en vooroordelen en over (je eigen) grenzen heenstappen. Een beetje aardig zijn voor jezelf en anderen kan helpen om anderen open tegemoet te treden, dan sluit je mensen niet uit. Iedereen heeft de behoefte om erbij te horen (door werk of meedoen in de maatschappij). Verbindingen ga je aan op hartniveau en niet omdat je elkaars taal spreekt.

De huidige politiek zou meer met elkaar in dialoog moeten, net als op deze avond, en niet elkaar bestrijden en vliegen afvangen. Fatsoenlijk met elkaar omgaan zouden politici meer moeten uitdragen. Er zou meer diversiteit in besturen moeten zitten (vrouwen, jongeren, diverse culturele achtergronden etc.) en meer organisch van onderop moeten komen (geen baantjes toespelen naar elkaar, ons kent ons). Meer inbreng uit diverse groepen. Begin klein bij jezelf of je gezin en draag het uit om de wereld mooier en diverser te maken en iedereen mee te kunnen laten doen (let ook op fysieke toegankelijkheid). En blijf vasthouden aan je droom, ook als je de politiek ingaat.

De mensen aan tafel waren enthousiast over de dialoog en over de persoonlijke verhalen die gedeeld werden. “Je bent eerst vreemden voor elkaar en je komt snel tot echt contact”. “Je leert groter kijken en denken door de verhalen aan een dialoogtafel”. “Er is grote bereidheid naar elkaar te luisteren”. Beter dan de debatten in de politiek en op de TV!

Onwijs Onderwijs

Anezka van de Weg had een boeiend gesprek over het thema **“Onwijs Onderwijs”** met deelnemers uit de politiek, het onderwijs, bedrijfsleven, de jeugdhulpverlening, de zorg, maar bovenal was

ieder ook zelf een ervaringsdeskundige van het onderwijs, als belangrijk maatschappelijk instrument voor burgers, jong en oud. Uit de persoonlijke verhalen werd al snel duidelijk dat onderwijs niet ophoudt bij de klas en dat het onderwijzen niet alleen een taak is van de onderwijzer. Prachtige voorbeelden werden gedeeld, zoals over de leraar, die voor het leven zijn klas wist te inspireren door letterlijk naar buiten te gaan voor een bijzondere les biologie. Of de snelle leerling, die in een grote drukke klas inspringt om een klasgenoot te helpen in overleg met zijn leraar. De relatie en persoonlijke aandacht blijken belangrijke succesfactoren te zijn. Het streven is om ieder kansen te bieden om zich te kunnen ontwikkelen als individu in onze samenleving. Hierbij is het belangrijk om ze de mogelijkheid te bieden om “met je eigen kop tegen je eigen muur te lopen” (dus niet te betuttelend). Fouten maken mag, ontdekken van je unieke competenties... het is vallen en opstaan, maar houd ook rekening met de arbeidsmarktkansen! Leid op tot zelfstandigheid, tot volwaardig burger en blijf aansluiting zoeken, ook na een valse start.

Elk onderwijs moet speciaal onderwijs zijn: toegesneden op zowel de docent als de leerlingen, waarbij ze samen de kloof overbruggen van een leeromgeving naar de leef/werkomgeving, waarbij mensen leren samen zelfstandig te zijn in alle levensfasen, vanuit betrokkenheid en passie om elkaars wederzijdse nieuwsgierigheid te blijven prikkelen. Om dit slimmer/efficiënter en meer vraag gestuurd te ontwikkelen kan geleerd worden van het bedrijfsleven: combineer met digitale leervormen en doorbreek de administratieve rompslomp, ga met externe audits elkaars kwaliteit verbeteren door bij elkaar binnen te komen. Zo wordt het onderzoek een inspiratiebron en blijft de norm maatschappijconform.



Durf jij...?

Ons jaarthema **“Durf jij...?”** werd door Karen Keukelaar begeleid. Dit thema is niet onderwerp gebonden, hetgeen het gemêleerde gezelschap qua werkervaring, leeftijd en levensfase in de eerste ronde uitnodigde om geheel gevoelsmatig te associëren bij deze 2 woorden, onderbouwd met persoonlijke ervaringen: durf ingrijpende persoonlijke beslissingen te nemen, durf grenzen te verleggen, concessies te doen naar anderen, durf je eigen pad te kiezen, durf los te laten, confrontaties aan te gaan, je te ontwikkelen, durf te leven. De groep werd enthousiast en voelde elkaars energie. Als we durven, als we samen willen werken, laten we dan ook kijken naar wat wijzelf voor het land kunnen doen, zodat de samenleving kan meebouwen aan het land,

en niet alleen Den Haag bepaalt. Vertaald naar de politiek betekenen deze waarden dat mensen écht gehoord willen worden, er meer vertrouwen en ruimte voor hen moet zijn om kwaliteiten en talenten te gebruiken. Dit vraagt van de overheid een meer open en positieve houding naar de samenleving, een overheid die het voorbeeld geeft en ernaar handelt.

De tweede groep droomde van een landsbestuur dat echt durft te luisteren naar mensen en contact blijft houden om maatschappelijke ontwikkelingen te kunnen volgen en begrijpen. Om de participatiemaatschappij te laten slagen is het voor politici nodig het land in te gaan, mee te draaien, te ervaren wat het effect is van de maatregelen; de ervaringsdeskundigen zitten immers op de werkvloer. Betrouwbaar zijn en nakomen wat je belooft. Een overheid die het lef heeft om eerlijk te zijn en open, ook over zaken die niet lukken. Falen hoort er nu eenmaal bij, dat doen we allemaal. Benoem het en neem actie.

Een gedroomd landsbestuur durft meer mogelijkheden te bieden aan burgers (dus minder en ruimere regels) zodat er meer initiatieven in eigen regie genomen kunnen worden, zij stimuleert en werkt verder met positieve resultaten. Tips: dialoogtafels voor bestuurders, snel acteren als de situatie daarom vraagt, geef het goede voorbeeld, sta voor openheid, eerlijkheid en rechtvaardigheid. Respecteer het volk en wees oprecht hun vertegenwoordiger.

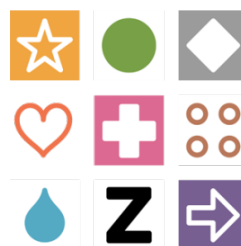
Tot slot een tip voor ons burgers: durf te gaan stemmen, wij zijn immers het volk dat gehoord wil worden door de vertegenwoordigers van het volk!

Samenwerken met Zorg Verandert

Zoals uit het overzicht is op te maken, hebben we dit jaar bijzonder veel kunnen realiseren in samenwerking met het programma Zorg Verandert.

Hierdoor heeft Goes in Dialoog zowel qua activiteiten als qua verdieping een enorme groei kunnen doormaken. Met name heeft het ons geholpen om de dialoog in te zetten ter

ondersteuning van veranderingen in de zorg, waarbij zelfregie en het samen zoeken naar oplossingen om de kwaliteit van zorg te vergroten voorop staan. Daarnaast heeft het ook de samenwerking tussen de verschillende kerngroepen in Zeeland versterkt. Met het vrijmaken van subsidie om gespreksleiders te betalen is een professionele aanpak gerealiseerd en hebben we provincie breed het positieve effect van de dialoog bij diverse maatschappelijke instellingen kunnen aantonen.



Zorg Verandert

Naar passende oplossingen voor úw leven

Hieronder zullen we op de drie meest opmerkelijke projecten ingaan. Uitgebreide en volledige verslagen zijn te vinden op onze site onder het kopje 'nieuws'.

Toekomst van de Zorg in Zeeland

Vooraf het project "Toekomst van de Zorg in Zeeland" was hierin van betekenis. Zeeland kent 6 verschillende (schier)eilanden, waardoor kwalitatief goede en betaalbare zorg niet overal hetzelfde te organiseren is.

Op een eerder moment zijn de knelpunten bij de zorg in Zeeland geïnventariseerd door de klankbordgroep "Toekomst van de Zorg in Zeeland". Om de ervaringen van klanten en medewerkers van de zorg in Zeeland verder te onderzoeken zijn, vanuit de verschillende Dialoogkerngroepen, op diverse plekken dialogen georganiseerd in samenwerking met Zorg Verandert. Vanuit Goes hebben we onze getrainde gespreksleiders ingezet op Tholen, Zierikzee en uiteraard in Goes. Samen gingen we in gesprek om te ontdekken wat in onze verschillende Zeeuwse regio's de dromen, tips en acties zijn. Zo hebben we in Goes, op 23 maart en 11 mei, mooie en vooral ook interessante dialooggesprekken gevoerd met als thema 'Vriendelijke en betrokken zorg'. Wij hebben in totaal op de diverse locaties ruim 100 mensen bereikt, verdeeld over 10 tafels met ongeveer 30 gespreksbegeleiders.

De conclusie van de dialogen was: Richt een blijvend platform op, waarin een vast team van bestuurders, professionals en burgers regelmatig samen in dialoog gaan om hieraan blijvend te werken en initiatieven te ondersteunen.

Respijtzorg

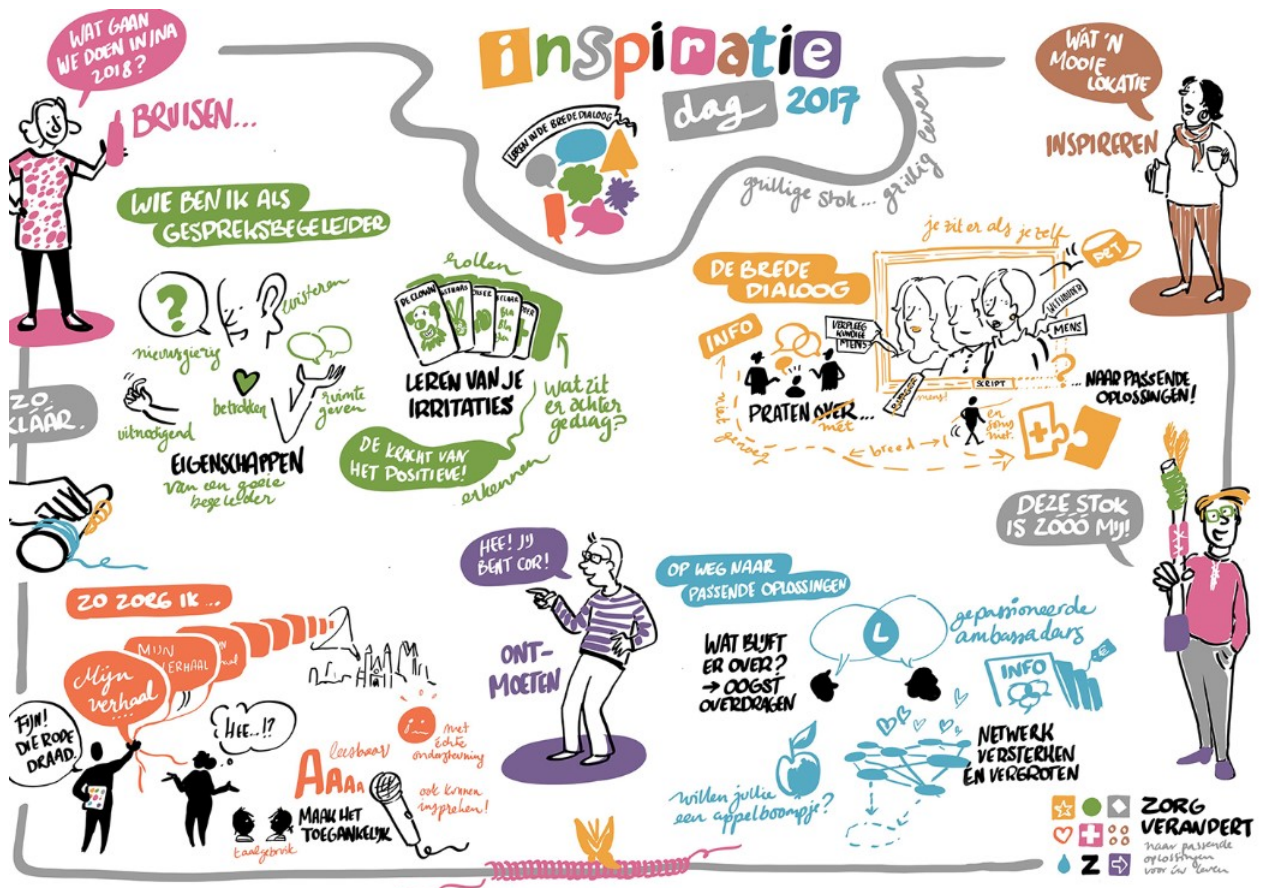
Een ander bijzonder project waarbij Goes in Dialoog betrokken was, ging over respijtzorg. Door de Gemeente Schouwen-Duiveland werden de Zeeuwse Zorgmakelaars en Zorg Verandert ingeschakeld bij een grootscheeps onderzoek naar Respijtzorg. Mantelzorgers werden op verschillende manieren benaderd en gevraagd om een enquête in te vullen. Tevens werden ze uitgenodigd voor een groepsinterview. Ook deze gesprekken werden gevoerd met ervaren dialoogbegeleiders, o.a. uit Goes.

Er werd besproken wat het betekent om in iemands leven mantelzorger te zijn. In de gesprekken werden veel wezenlijke vragen gesteld, waarbij de nadruk lag op respect en luisteren naar elkaar.

De uitkomsten van de enquête en gesprekken zijn gedeeld met de gemeente, zodat die gerichter mantelzorgers kan ondersteunen en een betere kijk krijgt op zorg vanuit de WMO. Een belangrijke conclusie uit de gesprekken was dat mantelzorgers het vaak zo druk hebben, dat zij steeds meer geïsoleerd raken en minder toekomen aan zorg voor zichzelf. Respijtzorg is een onbekend begrip. Eenmaal helder blijkt dat de mantelzorgers vooral behoefte hebben aan steun en aandacht, om in balans te kunnen blijven in hun emotioneel en fysiek zware situatie. Gewenste respijtzorg is dan ook te vertalen met maatwerkzorg, waarbij goed geluisterd naar- en samengewerkt wordt met de mantelzorger.

Ook vormde de landelijke Inspiratiedag van Zorg Verandert een goed voorbeeld van de prettige en inspirerende samenwerking tussen Zorg Verandert en Goes in Dialoog. Niet alleen werden al onze gespreksleiders die actief zijn voor Zorg Verandert uitgenodigd om samen deze dag bij te wonen, maar konden Rijna en Anezka ook een workshop verzorgen met als thema: 'Wie ben ik als begeleider in de dialoog?'

De workshop was een verkorte versie van de verdiepingstraining van 2016 en werd met veel enthousiasme ontvangen. De onderstaande tekening geeft een mooie impressie van deze bijzondere dag.



Stel de vraag van je leven

Ten slotte zijn we heel trots over ons nieuwste en meest baanbrekende project: de ontwikkeling van 113- Zelfmoordpreventie dialogen. Vanuit het project Zeeland Zonder Zelfmoord is een vraag gekomen om naast trainingen en informatiebijeenkomsten ook een speciale dialoog te ontwikkelen om het taboe op het spreken over zelfmoord te helpen doorbreken. Op 6 juni 2017 organiseerden we hiertoe, samen met Karen Keukelaar van 113 Zelfmoordpreventie, een proefdialoog met ervaren dialooggespreksleiders uit verschillende delen van Zeeland en met verschillende achtergronden, in aansluiting op de campagne 'Stel de vraag van je leven'. Eind vorig jaar hebben we in samenwerking met Zorg Verandert en 113 Zelfmoordpreventie, op basis van deze proefdialogen, een gedegen script ontwikkeld. Met deze dialogen willen we in eerste instantie burgers ondersteunen, die in hun (vrijwilligers-)werk te maken kunnen krijgen met suïcide problematiek. Met de campagne 'Stel de vraag van je leven' heeft 113 Zelfmoordpreventie bewustwording vergroot. In de dialoog kunnen deelnemers letterlijk oefenen met het praten over zelfmoord.

Begin 2018 hopen we de vervolgstap te zetten en twee proefdialogen met vrijwilligers te organiseren, om deze dialogen vervolgens verder uit te rollen over Zeeland.

Goes in Dialoog in Oosterse sferen

In 2017 werden in Goes diverse geweldige activiteiten georganiseerd in het teken van het Azië-jaar. De dialoog staat voor bijzondere ontmoetingen, waardoor wij ons natuurlijk graag wilden aansluiten bij de activiteiten. In het kader van dit onderwerp werden verschillende bijzondere dialogen georganiseerd, zoals **“Veste Verlicht”**, waarbij onze gespreksleiders met een warme jasmijnthee en lekkere Japanse knabbeltjes de bezoekers opwachtten op de stenen brug. Het bleek een mooie ontmoeting voor jong en oud, waarbij mensen gevraagd werd om spontaan te reageren op typische oosterse woorden zoals bijvoorbeeld De Chinese Muur, vuurwerk of kroepoek. Op deze manier waren we voor het eerst gericht onze PR aan het versterken bij een nieuwe doelgroep.



Ook tijdens de Pasar Malam in de Maria Magdalenakerk wisten we de Goese bevolking op een verrassende manier in contact te brengen met de dialoog. De ongedwongen sfeer, zo kenmerkend voor Indonesische markten, verleidde menigeen tot een ontspannen gesprekje met onze gespreksleiders Frank & Tom. Veel bezoekers toonden zich geïnteresseerd in onze acties en kwamen zo voor het eerst met ons in contact.

Ten slotte organiseerden we een bijzondere dialoog midden in de Grote Kerk van Goes tussen de Noord-Koreaanse kunst. De expositie uit Noord-Korea gaf een interessant beeld van het “Goede Leven” aldaar, aan de hand van authentieke socialistisch-realistische schilderijen. De expositie toonde een wonderlijke idylle, met één en al voorspoed, een land vol vrolijke arbeiders en soldaten, allemaal gepassioneerde volgelingen van hun 'Grote Leider'. We organiseerden een dialoogtafel rondom dit prachtige thema 'het Goede Leven'. Wat betekent dit voor ons in Nederland, en hoe brengen we dat in praktijk? Naast de mensen die zich hiervoor hadden opgegeven schoven ook passanten aan. Het onderwerp bleek veel gespreksstof op te leveren waarbij intensief op dit onderwerp werd ingegaan. Al met al een mooie tentoonstelling en boeiende gesprekken rond dit thema.

Dialogen ter ondersteuning van de democratie

Door de Partij van de Arbeid werden, in samenwerking met de Stichting Goes in Dialoog, een tweetal thema-avonden georganiseerd om de meningen en interesses van de inwoners van Goes te peilen. De bijeenkomsten hadden op de eerste themavond het thema "leefbaarheid en wonen", en op de tweede avond "Goes is van ons allemaal".

Door in kleine groepen met verschillende mensen in dialoog te gaan, inventariseerde de lokale Partij van de Arbeid wensen en ideeën over wonen, onderwijs, cultuur en verkeersveiligheid.

Ook werd er over burgerparticipatie, een diverse en inclusieve samenleving, softdrugs en winkelen op zondag gesproken. De Partij van de Arbeid wilde op deze manier te weten komen wat er onder hun aanhang leeft en de uitkomsten meenemen bij het schrijven van hun verkiezingsprogramma.



Kinder- en jongerendialogen

Zoals René Verhulst in zijn voorwoord van ons vorige jaarverslag al aangaf kan je jongeren niet vroeg genoeg leren om met elkaar de dialoog aan te gaan.

Vanuit Stichting Goes in Dialoog zijn we dan ook hard aan de slag gegaan om een special rondom de kinderdialoog te ontwikkelen. Er zijn verschillende proefdialoog uitgevoerd om deze vorm van dialoog te testen met hartverwarmende resultaten.



omnium

Naast de speciale kinderdialoog hebben ook de jongeren onder ons extra aandacht gekregen. Al met al blikken we met veel plezier terug op de dialogen met kinderen van groep 8 op Odyzee en met de Kinder B&W en hun vrienden in het Omnium.

Voor een gedegen aanpak hebben we via verschillende kanalen informatie en kennis vergaard over kinderdialoog. Door het hele land blijken er al verschillende vormen en materialen beschikbaar te zijn. Uiteindelijk hebben we in Goes onze eigen stijl ontwikkeld, met een

aansprekende kinderdialoog poster, ontwikkeld door onze ontwerper Mark en gespreksleider Anezka. Vooral de ervaring van het mee begeleiden met collega dialoogleiders in Zierikzee, tijdens hun scholenproject over 'Pesten en Plagen' heeft ons veel inzicht gegeven in de methodiek en mogelijkheden van dialogen met kinderen.



Deze eerste proef met de Goese kinderdialoog was een geweldige ervaring. Alle kinderen waren enorm enthousiast, nadat ze op deze speciale manier met elkaar in gesprek waren gegaan. De gesprekken waren geanimeerd en, vooral op het moment dat ze hun dromen mochten vertellen, bleek niets te gek! Zowel de kinderen als de begeleiders hebben met volle teugen van de middag genoten.

Jongeren in dialoog

Vorig jaar werd op een bijzondere manier aandacht besteed aan 500 jaar Reformatie. Leerlingen van het Calvin College en Pontes reflecteerden op dit thema vanuit hun eigen optiek, en presenteren hun visie in diverse kunstwerken in Goes, geïnspireerd door het onderwerp Destination. De reformatie zet immers aan tot het denken over toekomst en bestemming.

Samen met Marjoleijn, van Vlissingen in Dialoog, en Anezka werden in kleine groepen speeddialogen begeleid over hetzelfde thema. Juist de verschillen in achtergrond en religie, gecombineerd met de veiligheid van de dialoogmethodiek, maakten de gesprekken heel indrukwekkend en open. De dialoogposter bleek ook bij de jongeren goed te werken voor de structuur, en bood gelijk ruimte voor het vastleggen van menig mooie en creatieve inval.

Het werd al snel duidelijk, dat er naast veel verschillen ook veel overeenkomsten bestaan. Leerlingen van beide scholen willen betekenisvol in het leven staan. Zij hebben dromen over verre reizen, nieuwe mensen ontmoeten, anderen ondersteunen. Het verschil maken. Bewust en betrokken in het leven staan. Geloof kan hierbij een belangrijk koersbepalend element vormen. Wat vooral opviel, was de wederzijdse nieuwsgierigheid en oprechte interesse in elkaar.



Scalda in dialoog over 'Ik hoor erbij'

Als stichting zijn we enorm blij met het geweldige dialoogproject van Scalda over het thema "ik hoor erbij" om de waarde 'betrokkenheid' te onderzoeken.



Gedurende het schooljaar 2017 -2018 gaan elke maand bij een andere studierichting 4 studenten in dialoog met een docent en een medewerker van de ondersteunende dienst. De hoop is dat op basis van beter onderling begrip beter kan worden samengewerkt. Scalda doet dit vanuit de achtergrond van waarde gestuurd onderwijs, waarmee vorm wordt gegeven aan het ontwikkelen van "21th century skills".

Door samen over het thema 'Ik hoor erbij' te praten, ga je met elkaar op zoek naar wat ons verbindt in plaats van wat ons scheidt. En blijkt dat luisteren en inleven in plaats van oordelen de belangrijkste 21th century skills te zijn!



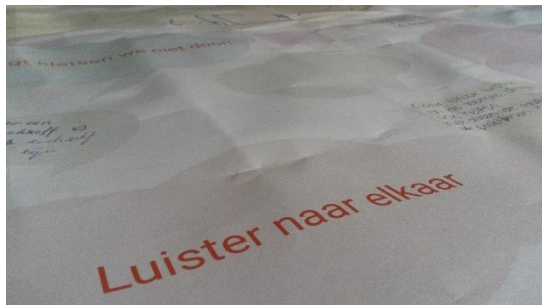
Durf JIJ?

...of toch maar niet?

Op dinsdag 24 oktober trapte Pontes onze Dag van de Dialoog af met een gesprek over ons jaarthema. Het was een grote en uiterst gevarieerde groep, waaraan zowel brugklassers als bovenbouwleerlingen, de afdelingsleiders, de rector en de veiligheidscoördinator deelnamen. Niet alleen was het een feestelijke dag voor ons vanwege ons lustrum, onze 5de Dag van de Dialoog, maar ook Pontes bleek iets te vieren te hebben. Op tafel kwamen heerlijke tompoesjes met het nieuwe eigentijdse logo van Pontes.



We trapt af met de vraag over wat ieder onder het begrip 'held' verstaat. Al snel bleek dat een held iemand is, die durft af te wijken van de norm, die zijn nek durft uit te steken voor een ander. Soms ben je ineens de held, omdat je spontaan ingrijpt en iemand hebt kunt redden. Maar heldendom zit ook in het weer oppakken van je dagelijkse taak nadat, ondanks al je inspanningen, je iemands leven niet hebt kunnen redden. Elke dag weer het beste ervan maken, je verantwoordelijkheid nemen, in weer en wind naar school, terwijl soms alles lijkt tegen te zitten. Doorgaan, niet bij de pakken neerzitten. Ook dat is heldendom. En als we na het delen van deze ervaringen dromen over een ideale wereld, dan komen er al snel mooie beelden op tafel. Over hoe we samen voor elkaar kunnen zorgen, zodat helden niet meer nodig zijn. Met begrip en respect voor elkaar en de natuur samenleven. Samen de plastic soep opruimen en de bij redden. Solidariteit... en vooral een wereld waar we de tijd nemen om naar elkaar te luisteren.



Het was een mooie start van onze 5de Dag van de Dialoog op donderdag 9 november. Op verschillende andere plekken in en buiten Goes is weer meegedaan aan dit jaarlijkse evenement, waarbij we mensen uitnodigen om eens bewust te vertragen en de tijd te nemen om naar elkaar te luisteren.

Het trainen van de gespreksleiders

Dit jaar hebben 5 dialoogliefhebbers deelgenomen aan de starterstraining voor dialoog-gespreksleiders. Na een intensieve trainingsavond gingen alle deelnemers met een certificaat op zak naar huis. Stichting Goes in Dialoog is blij met de aanwas van de gespreksleiderspoel en verheugt zich erop om deze nieuwe gespreksleiders actief in te zetten bij de diverse dialooggesprekken!



Tijdens de verdiepingstraining hebben we 8 gespreksleiders verder kunnen bekwamen in technieken voor de dialoog met kinderen of jongeren. Het werd een mooie avond, waarbij we ons ook vooral bewust werden van de intensiteit van deze invloedrijke levensfase, waarbij zaken intens beleefd worden en we kennis en ervaring opdoen, die zeer bepalend kan zijn voor de rest van ons leven. We zijn hierdoor als kernteam extra overtuigd geraakt van het belang van de introductie van de dialoog, juist bij deze doelgroep.

Ten slotte

2017 is in volle vaart voorbij gevlogen met een veelheid aan verschillende dialogen, allemaal even bijzonder, leerzaam en interessant. Om terug te blikken op dit fantastische jaar hadden we op 28 november een bijeenkomst georganiseerd om alle belevenissen nog eens door te spreken en te evalueren en om nieuwe ideeën op te doen voor het nieuwe jaar.



Op die bijeenkomst waren zowel gespreksleiders, ambassadeurs als dialoogliefhebbers aanwezig. Iedereen was het er over eens dat 2017 een inspirerend en vooral superdruk lustrumjaar was geweest. We hebben enorm veel kunnen doen, experimenteren en leren.

We hebben hierdoor een echte sprong naar professionalisering kunnen doormaken als team en kunnen hierdoor ook steeds meer aanpakken.

Onze stichting Goes in dialoog wordt hierdoor steeds meer herkend, en erkend als organisatie, die met goed getrainde en betrokken gespreksleiders, groepen mensen op een gedegen manier met elkaar in gesprek kan brengen, om samen tot nieuwe inzichten te komen, een organisatie die weet te verbinden. Vol van ervaringen en met weer veel nieuwe ideeën, hebben we enorm veel zin in het nieuwe jaar!

Jaarrekening 2017

Jaarrekening 2017			
	inkomsten	uitgaven	Saldo per 31-12-2017
Banksaldo per 01-01-2017	€ 1.278,74		
Rabo Clubkasactie	€ 100,00		
Subsidie Gemeente Goes	€ 5.000,00		
Sponsoring ZLM	€ 275,00		
Rabo Coöperatief dividend	€ 1.000,00		
Diverse overige inkomsten	€ 250,00		
Bankkosten		€ 150,51	
Uitgaven		€ 5.001,08	
Subtotalen	€ 7.903,74	€ 5.151,59	€ 2.752,15
Winst in 2017			€ 1.473,41

Jaarplan 2018 & begroting

1) Dialogen

- Verkiezingsdialoog
- Kinderdialoog
- De 6de Dag van de Dialoog in Goes
- Dialogen op verzoek, zoals voor het programma Zorg Verandert

2) Vergaderingen

- 4 bestuursvergaderingen
- 10-16 kernteam vergaderingen
- 4 bijeenkomsten Zeeland in Dialoog (regulier en verdiepingsbijeenkomsten, over onder andere Zorg Verandert dialogen)

3) Bijeenkomsten ambassadeurs Goes in Dialoog

- Inspiratiebijeenkomst voor gespreksleiders en kerngroepleden
- Proefdialoog
- Evaluatie Dag van de Dialoog
- 3 Gespreksleiders trainingen (voor startende en gevorderde gespreksleiders, waarbij speciale dialoogtechnieken geleerd worden)

Organisatie Stichting Goes in Dialoog

De stichting wordt ondersteund door een aantal enthousiaste vrijwilligers en professionals. Voor het dagelijks reilen en zeilen van het netwerk is een kernteam actief. Deze voert taken uit op het gebied van organisatie, administratie, financiën, trainingen, uitbreiden van het netwerk en communicatie.

Speciaal voor het lustrum werd in 2017 een projectteam samengesteld om speciale activiteiten te organiseren, zoals de Verkiezingsdialoog en de Kinderdialoog.

Het jaar 2018 staat voor ons in het teken van het verder professionaliseren van de organisatie.

Wat 5 jaar geleden begonnen is als een klein clubje met enthousiaste vrijwilligers, die de dialoog een warm hart toedroegen, groeit de Stichting Goes in Dialoog langzamerhand uit tot een organisatie die steeds professioneler te werk gaat.

Deze groei wordt mede gestimuleerd door de samenwerking met verschillende grotere organisaties die onze gespreksleiders inzetten om te communiceren over grote veranderingen op gebied van gezondheidszorg, en door de gemeente die wil weten wat er onder de burgers van Goes leeft.

Verder zijn er steeds meer organisaties die onze gespreksleiders willen inzetten voor dialogen met verschillende bevolkingsgroepen, of juist intern in de organisatie.

Ook de samenwerking met de andere regio's in Zeeland wordt uitgebreid en er worden gezamenlijk activiteiten ondernomen.



Om de professionalisering in gang te zetten is voor de Stichting de toekenning van de ANBI-status aangevraagd. Naast de belasting-technische voordelen heeft dit voor de stichting ook het voordeel dat we gebruik kunnen maken van een gratis basis softwarepakket. Inmiddels is deze status toegekend. Het toekennen van de ANBI-status geeft ook de mogelijkheid om een subsidieaanvraag in te dienen bij het Oranjefonds, hier zullen we in 2018 werk van maken.

Verder willen we onze vrijwilligers en professionals meer aan onze organisatie binden, door het uitbetalen van een vergoeding voor geleverde diensten. Hierbij willen we de vergoedingenstructuur zoals die geregeld is bij Zorg Verandert in ons beleid meenemen.

Ten slotte is het tijd om ook juridische de zaken professioneel te regelen middels passende verzekeringen. Nu er zicht is op een financiële basis door de meerjarige toekenning van subsidie door de gemeente kunnen hier stappen in genomen worden.

Als wij professionele diensten willen aanbieden, geeft dit voor de stichting ook een verantwoordelijkheid op het gebied van scholing en training, ook dit willen we in het komende jaar verder uitbouwen.

Kerngroepleden & bestuur:

Medio 2017 gaf Rijna aan dat ze het rustiger aan wil doen en dat zij na 5 jaar haar taken als voorzitter wilde overdragen. Hoewel ze geen actieve rol meer wil spelen in de kerngroep, blijft ze als senior ambassadeur gelukkig wel zeer betrokken en actief. Anezka heeft haar taken van voorzitter overgenomen. Daarnaast zijn we bijzonder blij met de komst van Christie als secretaris, waarmee ons bestuur weer compleet is.

Bestuur:

Anezka van de Weg (voorzitter), Christie den Ouden (secretaris) & Tom van der Klooster (penningmeester)

Kerngroep:

Ineke Muijs (bureaucoördinatie)

Mark Govaerts (pr & marketing)

Frank Wolff, Rijna Witte, Anezka van de Weg & Tom van der Klooster (gespreksbegeleiders & senior ambassadeurs)

Gespreksleiders:

± 40 getrainde gespreksleiders, waarvan 8 ook voor het begeleiden van kinderdialogen opgeleid zijn.

Ambassadeurs:

Iedereen die deel heeft genomen aan een dialooggesprek, de dialoog een warm hart toedraagt en anderen enthousiasmeert voor de dialoog, mag zich ambassadeur noemen.

Samenwerkingspartners:

Met veel organisaties hebben we in het afgelopen jaar mogen samenwerken. Zij zijn de sleutel voor ons succes. Wij zijn dan ook bijzonder dankbaar en trots om ze hier te mogen tonen als onze sleutelorganisaties.

